

Consulenza orientativa e inclusione socio-professionale

Formazione alle tecniche di conduzione del colloquio di orientamento e mediazione al lavoro

Descrizione

- ✓ Il Colloquio di orientamento e mediazione al lavoro è un'attività finalizzata a fornire alle persone in cerca di occupazione, le indicazioni utili per focalizzare l'attenzione sulle professioni che maggiormente corrispondono al repertorio delle proprie competenze, motivazioni e attitudini, al fine di accrescere le probabilità di successo nel candidarsi a nuove opportunità di impiego.
- ✓ Il corso è a carattere estremamente operativo e consente ai partecipanti di apprendere le metodologie e gli strumenti per condurre in autonomia un colloquio di orientamento e mediazione al lavoro, prendendo in considerazione diverse tipologie di utenza. Durante la giornata si alterneranno momenti teorici ad attività pratiche volte ad acquisire dimestichezza con le modalità di conduzione e gestione della consulenza orientativa e con i materiali impiegati a supporto e integrazione delle azioni.

Destinatari

- ✓ Operatori e consulenti che svolgono attività nei servizi di orientamento professionale, educatori, insegnanti, assistenti sociali, formatori, tutor, altri professionisti interessati ad acquisire esperienza teorico-pratica sulle metodologie e i modelli di gestione del colloquio di orientamento e mediazione al lavoro.

Gli obiettivi didattici

- ✓ Fornire ai corsisti adeguate conoscenze pratiche e teoriche sulle metodologie, le tecniche, gli strumenti della consulenza orientativa e del colloquio.
- ✓ Facilitare l'acquisizione ed il consolidamento di competenze relative all'ascolto, al colloquio e alla gestione della relazione di aiuto.
- ✓ Sensibilizzare alla consapevolezza dei fattori personali che interagiscono con la ricerca di lavoro e fornire strumenti rispetto ad alcuni ambiti specifici di intervento

Programma

Il colloquio di orientamento: metodologie e modelli di conduzione

- ✓ *Il Counselling orientativo*
- ✓ *Il career Coaching*
- ✓ *La relazione di aiuto*

La gestione del colloquio di orientamento

- ✓ *Analisi della domanda e patto orientativo*
- ✓ *Il metodo autobiografico*
- ✓ *Il modello fattoriale*

Analisi della storia personale e professionale

- ✓ *Analisi dei passaggi più significativi nella vita di una persona*
- ✓ *Gli eventi più importanti ai fini del proprio sviluppo professionale*
- ✓ *Spiegazione teorico/pratica degli strumenti operativi – Esercitazione individuale*

Valorizzazione professionale delle esperienze formative

- ✓ *Ricostruzione degli apprendimenti realizzati in diversi contesti formativi*
- ✓ *Autovalutazione delle competenze professionali maturate*
- ✓ *Spiegazione teorico/pratica degli strumenti operativi e delle metodologie impiegate*

Risorse personali e abilità sociali

- ✓ *Definizione di capacità, conoscenze, comportamenti lavorativi*
- ✓ *Analisi di valori, interessi, motivazioni, rappresentazioni e atteggiamenti relativi al lavoro*
- ✓ *Spiegazione teorico/pratica degli strumenti operativi – Esercitazione di gruppo*

Scelta dell'obiettivo professionale e definizione delle competenze

- ✓ *Trasferibilità e spendibilità delle competenze individuate*
- ✓ *Costruzione di un progetto di sviluppo professionale*
- ✓ *Spiegazione teorico/pratica degli strumenti operativi – Esercitazione in sottogruppi*

Conoscere e valutare le opportunità

- ✓ *Descrizione analitica di figure, ruoli e settori professionali*
- ✓ *Confronto tra desideri/aspirazioni e opportunità esterne*
- ✓ *Spiegazione teorico/pratica degli strumenti operativi – Esercitazione in sottogruppi*

La restituzione del colloquio di orientamento

- ✓ *La validazione consensuale delle scelte maturate*
- ✓ *Spiegazione teorico/pratica degli strumenti operativi e delle metodologie impiegate*

La conclusione del colloquio

- ✓ *Monitoraggio, restituzione e accompagnamento*
- ✓ *Metodologie di follow up*
- ✓ *Spiegazione teorico/pratica degli strumenti operativi e delle metodologie impiegate*